



MASTER MANAGEMENT DU DEVELOPPEMENT **Mention Action humanitaire et sociale**

FICHE METIER : Directeur de fondation

1) Tâches

Au sein d'une Fondation privée reconnue d'utilité publique (CA : 7,5M€, 75 équivalents temps plein, DADS 500 personnes, 2 conventions collectives (HCR, Syndec), vous serez le Directeur Général et, dans le cadre du projet de la Fondation, vous assurez la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets des établissements.

Vous avez la responsabilité logistique, administrative et financière des établissements ainsi que la gestion du personnel.

Vous aurez à intervenir sur :

- la gestion administrative du personnel,
- la gestion des ressources humaines,
- la politique salariale,
- les relations avec les partenaires sociaux,
- la communication interne.

2) Responsabilités

La mission comprend notamment :

- le suivi des dossiers individuels en fonction des catégories de salariés ;
- le suivi des tableaux de bord sociaux (gestion des effectifs, des mouvements de personnel, de l'absentéisme, des congés, ...) ;
- les différentes étapes du recrutement et l'établissement des contrats de travail,
- le contrôle du respect des règles d'hygiène et de sécurité ;
- les relations avec les organismes sociaux chargés de l'emploi (Sécurité sociale, Inspection du travail, caisses de retraite, etc.) ;
- les déclarations obligatoires et le règlement des cotisations ;
- l'établissement du bilan social basé sur l'échelle de salaires, l'évolution de l'emploi et les plans de formations (avec évaluation de leurs budgets, suivi des

procédures, contact avec les organismes de formation et définition du calendrier) ;

- la préparation et la participation aux réunions avec les instances représentatives du personnel ;
- l'assistance des responsables de service dans leur rôle de management ;
- l'accueil des nouveaux entrants dans la Fondation, et le suivi de la communication interne.

3) Compétences et profil requis

Ce poste s'adresse aux cadres confirmés disposant d'une formation en ressources humaines, en droit social, en sciences sociales et disposant d'une expérience significative dans un poste analogue comprise entre 4 et 6 ans.

4) Qualités requises

Rigueur, organisation, discrétion, aisance dans la négociation et goût pour le travail en équipe sont indispensables pour mener à bien la mission.

Le goût pour le culturel et une sensibilité au domaine caritatif seraient appréciés.

5) Statut et salaires pratiqués

CDI à pourvoir début 2008.

2650 euros net par mois.